



Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края  
«Центр олимпийской подготовки по спортивной борьбе»

---

**ПРИКАЗ**

«28» 02 2022 г.

№ 81 -пр

г. Краснодар

**О завершении работ по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в ГБУ КК «ЦОП по спортивной борьбе»**

В целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда и в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда", руководствуясь требованиями ст. 212 и ст. 219 Трудового кодекса РФ и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования» приказываю:

1. Считать работу по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в соответствии с приказом от 30.12.2021 года № 407 «О создании комиссии по проведению идентификации опасностей и управлению профессиональными рисками» завершенной.

2. Утвердить итоговый отчет проведения оценки профессиональных рисков в ГБУ КК «ЦОП по спортивной борьбе» (Приложение).

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора

В.В. Окаров

## **Итоговый отчет проведения оценки профессиональных рисков в ГБУ КК «ЦОП по спортивной борьбе»**

Ключевым направлением работы в сфере повышения безопасности труда в 2021 году государство сделало профилактику производственного травматизма и развития профессиональных заболеваний.

Состав комплекса мероприятий, которые должны способствовать достижению поставленных целей, сформулирован в подпрограмме «Безопасный труд», которая является частью комплексной программы содействия занятости граждан РФ. Данная подпрограмма включает в себя следующие основные меры:

- полная ликвидация рабочих мест с опасными для жизни условиями труда в соответствии с действующим Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и другими нормативными документами к этой категории относятся места, имеющие 4 класс условий труда;
- формирование системы управления безопасностью труда в каждой организации;
- своевременная диагностика опасных состояний организма работника, характеризующихся симптомами тех или иных профессиональных заболеваний;
- совершенствование алгоритмов выполнения процедуры специальной оценки условий труда для определения реальных условий работы сотрудников.

Проведение организациями вышеуказанных мероприятий контролируется путем проведения соответствующими надзорными органами проверок во исполнение правил и требований, установленных Постановлением Правительства РФ от 17 августа 2016 г. № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

Ограничение риска и оптимизации условий труда работников является одной из главных целей системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Управление профессиональными рисками - механизм, позволяющий обеспечивать безопасность и улучшение условий труда в организации. Начальным этапом управления рисками является проведение их оценки. Анализ риска в принципе состоит из оценки риска, управления риском и информации о риске. Оценка риска включает выявление опасности и характеристику риска.

Выбор показателей (ущерба, риска) и методов оценки рисков зависит от ряда факторов, таких как, например, цели оценки рисков (предоставление отчетных материалов в рамках установления системы управления рисками), получение необходимого количества статистической информации с точки



зрения обеспечения приемлемой точности результатов оценки, ресурсов необходимых для ее проведения.

Решение задачи управления рисками, связанной, как правило, с выявлением (идентификацией) опасностей, определением возможных ущербов здоровью и жизни работника, а также наличие достаточной статистической информации для расчета требуемого показателя риска - основание для выбора прямых методов оценки рисков. Прямые методы используют статистическую информацию по выбранным показателям рисков или непосредственно показатели ущерба и вероятности их наступления.

Косвенные методы оценки рисков для здоровья и жизни работников используют показатели, характеризующие отклонение существующих (контролируемых) условий (параметров) от норм и имеющие причинно-следственную связь с рисками.

### **I. Область применения сформированного отчета**

Статьей 37 Конституции Российской Федерации, устанавливает право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, и Трудовому кодексу Российской Федерации (далее – ТК РФ), который статьей 219 предоставляет работникам право на:

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.

Данный отчет, отражающий оценку рисков, связанных с ущербом здоровью и жизни работника в процессе его трудовой деятельности, может быть использован в ГБУ КК «ЦОП по спортивной борьбе» (далее – Учреждение) в целях:

- получения данных (об опасностях и рисках) для информирования работников о риске повреждения здоровья (статья 212 ТК РФ);
- обоснования положенной социальной защиты работников, в том числе компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- оценивания эффективности мер по совершенствованию охраны труда;
- принятия превентивных мер по защите здоровья работника;
- выяснения причинно-следственной связи состояния здоровья работников с условиями труда;
- обоснования положений трудового договора об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и



отдыха, а также по обеспечению других предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

## **II. Нормативная база**

Оценка рисков в Учреждении проводилась на основании положений и требований следующих нормативных правовых актов и стандартов:

- Конституции Российской Федерации.
- Трудового кодекса Российской Федерации.
- Постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», подпрограмма «Безопасный труд».
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».
- Федерального закона Российской Федерации от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
- Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
- «ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования».
- «ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
- «ГОСТ Р 12.0.010-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».
- «ГОСТ 12.0.002-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения»
- «ГОСТ 12.0.003-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация».
- «ГОСТ Р 58771-2019. Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Технологии оценки риска».
- «ГОСТ 12.0.230.4-2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ».
- «ГОСТ 12.0.230.5-2018 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ».



– Р 2.2.1766-03.2.2. «Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Руководство».

– Р 2.2.2006-05 «Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».

### **III. Термины и определения**

В настоящем отчете применяются следующие основные термины с соответствующими определениями:

Трудовая деятельность – вид деятельности человека, в процессе которой человек при помощи орудий труда преобразует предмет труда в продукт труда.

Производственная деятельность – вид деятельности человека, направленный на создание экономического продукта или оказания услуги (выполнения работ), основанный на процессе активного преобразования материального и духовного мира с целью создания необходимых условий для своего существования и развития и порождающий социально-трудовые отношения.

Производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса.

Опасность – потенциальный источник вреда, представляющий угрозу (угрозы) благополучию, нормальному функционированию или существованию.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды и (или) трудового процесса, воздействие которого в определенных условиях на организм работающего может привести к травме, в том числе смертельной.

Вред – травмирование или заболевание, или иное повреждение здоровья, включая смерть, работающего или работавшего ранее человека, или повреждение здоровья его потомков, а также причинение ему материального ущерба и/или нарушение его благополучия.

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды и (или) трудового процесса, воздействие которого в определенных условиях на организм работающего может сразу или впоследствии привести к заболеванию, в том числе смертельному, или отразиться на здоровье потомства пострадавшего, или в отдельных специфичных случаях перехода в опасный производственный фактор - вызвать травму.

Предельно допустимое значение вредного производственного фактора – нормативно утверждаемая граница уровня воздействия на организм работающего при ежедневной и/или еженедельной регламентируемой продолжительности рабочего времени в течение всего трудового стажа, при которой допускается работать, поскольку это не приводит к производственно-обусловленному или профессиональному заболеванию как в период трудовой деятельности, так и после ее окончания, а также не оказывает неблагоприятного влияния на здоровье потомства.



Причинение вреда здоровью – результат совершения умышленных или неосторожных действий (бездействия), приведших к нарушению анатомической целостности или физиологических функций органов и тканей организма пострадавшего, включая психическое здоровье.

Несчастный случай на производстве – случай серьезного травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.

Безопасность труда – вид деятельности по обеспечению безопасности трудовой деятельности работающих (преимущественно от поражения опасных производственных факторов).

Охрана труда – вид деятельности, неотъемлемый элемент трудовой и производственной деятельности, направленный на сохранение трудоспособности работников, представляющий из себя систему правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий.

Требования охраны труда – требования, выполнение которых обеспечивает безопасные и безвредные условия труда и регламентирует безопасное поведение работника в процессе его трудовой деятельности.

Вид работ – совокупность или последовательность однотипных аналогичных рабочих операций, производимых работающим и отличающихся от других своими характеристиками.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих опасных и (или) вредных производственных факторов при соблюдении регламентированных мер безопасности исключено, либо риски воздействия опасных производственных факторов являются допустимыми, а уровни воздействия вредных производственных факторов не превышают установленных нормативов.

Опасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих опасных производственных факторов даже при соблюдении регламентированных мер безопасности не исключено и при определенных обстоятельствах может неожиданно и внезапно для работающих осуществиться.

Вредные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных производственных факторов даже при соблюдении регламентированных мер безопасности не исключено либо уровни воздействия вредных производственных факторов превышают установленные нормативы.



Особые условия труда – условия труда, отличающиеся от обычных (нормальных) условий трудовой и производственной деятельности.

Экстремальные условия труда – условия труда в обстановке высокого (но допустимого для данных работ и конкретной ситуации) риска, когда присутствуют экстремальные плохо контролируемые факторы производственной среды.

Оценка условий труда – комплекс процедур идентификации опасных, вредных производственных факторов и рисков их воздействия на организм работающего, а также последующей оценки данных рисков.

Допустимые условия труда – условия труда, при которых на организм работника воздействуют вредные производственные факторы, не удовлетворяющие установленным гигиеническим нормативам, но функциональные изменения в организме работающих в данных условиях восстанавливаются к нормальным за время регламентированного отдыха или к началу следующей рабочей смены.

Идентификация вредных и опасных производственных факторов – систематическое выявление и фиксация вредных и опасных производственных факторов, которые могут привести к травмированию или заболеванию.

Источник опасности – объект, явление, процесс, технология, вид деятельности, предпринятое действие, событие, состояние или ситуация - все то, что служит носителем и первопричиной опасностей.

Идентификация опасностей – процедура обнаружения (выявления и распознавания) и описания опасностей.

Риск – название и мера случайного причинения вреда, совокупно сочетающаяся степень возможности причинения вреда и степень его медицинской, или технической, или социально-экономической значимости (тяжести).

Ситуационный риск (риск инициирования) – сочетание случайной возможности возникновения и значимости (тяжести) последствий опасной ситуации, в которой не исключен риск воздействия и в которой могут появиться новые опасности с соответствующими рисками воздействия или инициирования.

Риск воздействия – сочетание случайной возможности воздействия опасности на организм работающего и значимости (тяжести) последствий такого воздействия.

Профессиональный риск – риск утраты трудоспособности или смерти пострадавшего, работавшего по найму в интересах работодателя.

Оценивание риска – определение степени риска, заключающееся в присвоении риску того или иного ранга шкалы порядка, балльного или вербального.

Управление риском – методы управления людьми и организациями, позволяющие снизить риски травмирования или заболевания работающих, включая ограничение, снижение, передачу и устранение риска.



Риск – ориентированный подход-методология управления, при которой принятие решений и выбор мероприятий и средств управления основаны на выявлении, анализе, прогнозировании опасностей и оценке степени риска.

Ранжирование – процедура упорядочения объектов ранжирования в порядке убывания или возрастания какого-либо их качественного свойства при измерениях в шкале порядка.

Оценка риска – процесс анализа риска воздействия идентифицированных вредных и опасных производственных факторов на организм, работающего для выработки решений по защите от данного риска.

Степень риска – мера риска, балльная и/или вербальная, ранжирующая по шкале порядка место данного риска среди других рисков.

Пренебрежимо малая степень риска – степень такого риска, наличием которого можно пренебречь и, не предпринимая никаких специальных мер обеспечения безопасности, допустить персонал к выполнению работ, производимых в рамках общих мер безопасного поведения и безопасных приемов труда, практически без использования специально предусмотренных мер и средств обеспечения безопасности.

Допустимая степень риска (допустимый риск) – степень такого риска, при котором организация может допустить работающих к выполнению работ, но только при строгом соблюдении установленных регламентов выполнения работ и использования регламентированных мер и средств безопасности.

Недопустимая степень риска (недопустимый риск) – степень такого высокого социально значимого риска, при котором организация не может допустить персонал к выполнению работ при применяемых регламентах выполнения работ, регламентированных мер и средств безопасности из-за возможности серьезного происшествия.

Информирование об опасностях и рисках – мероприятия, направленные на защиту работающего на основе своевременного информирования его о возможных опасностях и рисках, а также о правильности безопасного поведения, реализуемые с помощью визуальных (знаки безопасности, цвета безопасности, световые сигналы) и звуковых сигналов.

Средства защиты – технические средства, предназначенные для предотвращения и/или уменьшения воздействия опасных и/или вредных производственных факторов на организм работающего.

#### **IV. Цель и место оценки и управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда организации**

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков (ст. 209 ТК РФ).

Система управления профессиональными рисками, как часть системы управления охраной труда организации, включает в себя следующие основные элементы:



- политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- процедуры системы управления профессиональными рисками;
- контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны организации.

Цель оценки и управления профессиональными рисками – обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

Соответственно, работа в рамках оценки и управления профессиональными рисками ведется в направлении формирования и поддержания профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.

Оценка риска является частью процесса менеджмента риска и представляет собой структурированный процесс, в рамках которого идентифицируют способы достижения поставленных целей, проводят анализ последствий и вероятности возникновения опасных событий для принятия решения о необходимости обработки риска.

Проведение оценки профессиональных рисков, как и любых других, позволяет ответить на следующие основные вопросы:

- какие события могут произойти и их причина (идентификация опасных событий);
- каковы последствия этих событий;
- какова вероятность их возникновения;
- какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций.

Кроме того, оценка риска помогает ответить и на вопрос о том, является уровень риска приемлемым, или требуется его дальнейшая обработка.

Организация в рамках системы управления охраной труда и риск-ориентированного подхода, являющегося основополагающим моментом обеспечения безопасности труда, должна обеспечить выполнение процесса, состоящего из неразрывно связанной последовательности процедур: «идентификация опасностей» - «оценка риска: определение степени риска и допустимости риска» - «разработка мер по управлению рисками».

## **V. Организация, проведение, приемы и методы идентификации опасностей**

В организации выявлялись и группировались в рациональной форме те условия, которые могут повлиять на безопасность труда и которые сосредотачивают в себе всю исходную для последующей идентификации опасностей и оценки риска информацию в результате осуществления анализа условий функционирования.



В процессе идентификации составлялась номенклатура опасности и вредности рабочей среды и трудового процесса, проводилось ранжирование негативных факторов, выявлялась вероятность, частота и условия их проявления, причины, локализация, возможный ущерб здоровью людей и окружающей среде и другие параметры, необходимые для выработки защитных мер.

При проведении процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в организации учитывались:

- повседневная (стандартная, обычная) и редко выполняемая деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);
- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;
- инфраструктура, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
- проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, машины, технологическое оборудование и организацию работ.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется в организации с привлечением лиц, ответственных за проведение соответствующих мероприятий, с учетом мнения работников, которых необходимо привлечь к процессу идентификации.

Организацией использовались в качестве основных методов идентификации опасностей:

- анализ документированной информации об опасностях, результатах их контактного воздействия на организм человека;
- прямое наблюдение за опасностями в местах их идентификации, включая инструментальные измерения, исследования и/или визуальные наблюдения и использование их данных;
- прогнозирование возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации на местах идентификации, в том числе на различных этапах выполнения работ.

В качестве источников документированной информации при идентификации опасностей использовались:

- инструкции по охране труда;
- техническая документация (технологические регламенты) на производственные процессы;



- техническая документация на устройство и эксплуатацию оборудования;
- техническая документация по применению инструментов и/или приспособлений;
- материалы оценки условий труда, проводимой в соответствии с национальным законодательством и/или на основе иных методических подходов;
- опубликованная литература, научные разработки и иные материалы об опасностях и их источниках;
- иные справочно-информационные материалы.

Идентификация опасностей в Учреждении проводилась:

- на отдельных рабочих местах, рассматриваемых как рабочая зона (рабочее место) нахождения персонала, на территории и на производственных объектах, контролируемых организацией;
- на путях передвижения по рабочей зоне, по территории и на производственных объектах, контролируемых организацией;
- на отдельных рабочих местах, находящихся вне территории и производственных объектов, контролируемых организацией, например, при движении на объекты (с объектов), на объектах, подконтрольных другим организациям, при выполнении самой организацией работ в качестве подрядчика, в командировках персонала и т.п.

Идентификация опасностей проводилась в несколько последовательно выполняемых этапов.

Первый этап - предварительный (или подготовительный) - проводится в основном методом анализа документированной информации и состоит:

- в выявлении и регистрации всех опасностей и их возможных источников, присутствующих на рабочих местах;
- в составлении перечня работ и рабочих операций, при выполнении которых эта опасность присутствует; при этом отдельно выделялись все перемещения, а также рабочие места вне территории и вне производственных объектов, контролируемых организацией.

Второй этап - основной - проводился на рабочих местах и являлся наиболее важным и основным этапом идентификации опасностей. Он состоял в прямом выявлении всех опасностей применительно к каждому конкретному местонахождению работающего человека.

На третьем этапе, заключительном (результатирующем), проводился анализ полученных результатов идентификации опасностей, прогнозирование возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации на местах идентификации, в том числе на различных этапах выполнения работ, проверка полноты и правильности проведенной идентификации опасностей, устранение возможно допущенных недостатков и дополнение новой информации об источниках опасностей.



Документирование результирующего (или заключительного) этапа идентификации опасностей проводилось в установленном в организации порядке.

Выбранный метод идентификации опасностей обеспечивает всесторонний анализ производственной деятельности организации с целью исключения возможности неполного описания всех потенциальных опасностей и их источников.

При выборе методов, приемов и процедур для их независимого или комбинированного применения в Учреждении учитывались:

- цели проводимой идентификации опасностей и последующей оценки риска их воздействия, включая потребности в обновлении оценок риска для выбора результативных мер управления рисками;

- требования национального законодательства, иные нормативные и договорные требования;

- наличие трудовых, финансовых и материальных ресурсов для проведения идентификации опасностей, включая опыт и квалификацию проводящих идентификацию лиц;

- наличие необходимой объективной и достоверной информации, характер и степень неопределенности доступных для организации данных.

При выборе методов идентификации опасностей также учитывалось и то, что:

- идентификация опасностей может быть выполнена с различной степенью детализации, с использованием одного или нескольких методов идентификации разного уровня сложности, в зависимости от конкретных обстоятельств и решений, принятых проводящими идентификацию лицами;

- выбранный метод идентификации опасностей должен: предоставлять результаты (выходные данные) идентификации опасностей в форме, совместимой с потребностями организации и способствующей повышению ее осведомленности о конкретных опасностях, а также позволяющей в дальнейшем проводить оценку риска и выбор мер по управлению рисками; обеспечивать достоверность и воспроизводимость результатов идентификации опасностей для последующей оценки риска и выбора мер по управлению рисками.

Все опасности в процессе идентификации были поделены на следующие основные группы:

- опасности, источники которых связаны с производственной средой;

- опасности, источники которых связаны с особенностями производственных процессов (производственных операций), включая используемое оборудование, сырье, материалы, инструмент, приспособления и т.п.;

- опасности, источники которых связаны с трудовым процессом, видами работ, рабочими операциями, включая влияние человеческого фактора.



## **VI. Особенности, приемы, расчет и оценка профессиональных рисков**

В Учреждении оценка профессиональных рисков проводится второй год подряд в плановом порядке.

Реализуемый в организации процесс оценки рисков состоит из следующих этапов: предварительного, состоящего из планирования проведения оценки риска; основного, включающего в себя: определение степени риска и определение допустимости степени риска; заключительного, состоящего в формировании реестра результатов оценки рисков.

Предварительный этап работ по оценке риска включал в себя:

определение целей и задач проводимой оценки риска, вытекающих из причин, вызвавших необходимость проведения оценки риска;

– определение рабочих мест и/или видов работ, для которых проводится оценка риска, создание их перечня и их формализованное описание;

– подбор для оценки риска персонала, компетентных в вопросах оценки риска;

– установление источников информации о безопасности/опасности рабочих мест и видов работ, подвергаемых оценке риска;

– уяснение исходных данных и ограничений, обуславливающих особенности проведения оценки риска для рабочих мест и видов работ организации;

– обоснованный выбор методов оценки риска.

На основном этапе работ по оценке риска для каждого рабочего места и каждого вида выполняемых работ сначала были выявлены все ситуационные риски. Анализу подвергались штатные, нештатные, опасные и аварийные ситуации, в том числе потенциально возможные. Затем выявлялись риски воздействия идентифицированных опасностей, на организм работающего при всех возможных вышеназванных ситуациях, а также на различных этапах выполнения рабочих операций.

В процессе оценки риска использовались следующие основные приемы:

– визуальный, когда на местах выполнения работ проводится визуальный осмотр всех идентифицированных опасностей, выявляются их ситуационные риски и риски воздействия, а также проводится субъективная интуитивная оценка степени риска;

– ситуационный, когда анализируются возможные сценарии развития нештатных и опасных ситуаций на местах выполнения работ, возможного воздействия опасностей на организм работающего на различных этапах выполнения работ;

– документально-аналитический, когда изучается зафиксированная информация о степени возможности (вероятности) возникновения опасной ситуации и степени значимости (тяжести) последствий возникновения опасной ситуации для работающего, включая риск воздействия опасностей на его организм.



Сбор информации для определения степени возможности (вероятности) реализации опасностей и степени значимости (тяжести) последствий и последующего определения степени самого риска в организации осуществлялся на основании всех доступных источников необходимых данных:

- нормативная документация национального законодательства;
- документация на здания и сооружения, производственные участки,
- рабочие места, используемое оборудование и инструменты, материалы и т.п.;
- статистические данные и результаты анализа причин инцидентов, опасных происшествий, несчастных случаев и случаев профессиональной (и производственно-обусловленной) заболеваемости;
- учебные пособия и научные монографии, журнальные статьи и методические рекомендации;
- инструкции по охране труда и по безопасному ведению работ.

Для каждого выявленного риска оценивалась его степень.

Для каждого оцененного риска принималось решение о допустимости степени данного риска путем сравнения степени риска с критериями его допустимости, установленными: национальным законодательством и организацией самостоятельно.

Основными требованиями к выбору или определению критерия допустимости риска стали его обоснованность и определенность.

На заключительном этапе работ по оценке рисков уточнялась полнота, правильность проведения самой оценки риска и правильность решений относительно допустимости риска, в том числе с учетом требований национального законодательства.

При проведении оценки профессиональных рисков применялся такой качественный вербальный метод, использующий простые открытые и закрытые вопросы, исследующий условия труда в целом и/или составляющие их факторы и не требующий каких-либо оценок степени риска, как метод проверочного листа (чек-листа). При применении данного метода был разработан проверочный лист, объединяющий полноту учета данных с простой в применении формой оценки.

В комплексе с применением разработанного проверочного листа использовался метод Файна-Кинни, являющийся одним из матричных методов или методов оценки степени риска, исходя из отдельных оценок возможности (вероятности) и значимости (тяжести) последствий реализации риска.

При применении данного метода проводилась последовательная оценка рисков как произведения трех составляющих - степени подверженности работника воздействию опасности на рабочем месте, возможности возникновения угрозы на рабочем месте и тяжести последствий для работников в том случае, если угроза осуществится.



В каждом конкретном случае определяли, каким образом то или иное нарушение требований охраны труда может привести к производственной травме или профессиональному заболеванию. Рассматривали все стадии работ - от процесса подготовки до стадий их завершения.

Проведение оценки таким способом осуществлялось для классификации рисков по степени серьезности по пяти группам: очень маленький, небольшой, средний, высокий, крайне высокий и определение степени тяжести также по от низкой к высокой соответственно.

В зависимости от полученного коэффициента степени риска и итоговой классификации профессионального риска расставлялись приоритеты в отношении мер, которые необходимо принять для устранения или снижения риска повреждения здоровья на рабочем месте для составляется в дальнейшем плана соответствующих мероприятий.

### **VII. Риски травмирования при работе Учреждения**

Нами была проведена идентификация выявленных рисков и приведены их наименования в соответствии с пунктом 35 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда». Также была проведена количественная оценка опасностей и составлен реестр возможных рисков по степени их вероятного наступления при выполнении должностных обязанностей в штатном режиме, а также в режиме аварийной ситуации, что отражено в таблице Реестр недопустимых рисков ГБУ КК «ЦОП по спортивной борьбе».



Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края  
«Центр олимпийской подготовки по спортивной борьбе»

Согласовано  
Протокол Общего собрания  
трудоого коллектива ГБУ КК  
«ЦОП по спортивной борьбе»  
№ 4 от 28.02.2022

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора ГБУ КК «ЦОП по  
спортивной борьбе»

\_\_\_\_\_ В.В. Окаров  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 года

Реестр недопустимых рисков ГБУ КК «ЦОП по спортивной борьбе»

| Рабочее место,<br>должность, адрес  | Описание опасности  | Категория<br>риска | Предлагаемые<br>меры по<br>управлению<br>рисками   |
|---|---|--------------------|--|
| <b>Директор;<br/>Заместитель<br/>директора;<br/>Специалист по<br/>охране труда;<br/>Специалист по<br/>безопасности<br/>дорожного<br/>движения;<br/>Специалист по<br/>кадрам;<br/>Менеджер по<br/>закупкам;<br/>Экономист;<br/>Администратор<br/>тренировочного<br/>процесса;<br/>Инструктор-<br/>методист<br/>физкультурно-<br/>спортивных<br/>организаций;<br/>Аналитик по</b> | Опасность падения<br>из-за потери<br>равновесия, в том<br>числе при<br>спотыкании или<br>поскальзывании, при<br>передвижении по<br>скольким<br>поверхностям или<br>мокрым полам | <b>Низкий</b>      | Установить знаки<br>безопасности<br>(ГОСТ 12.4.026-<br>2015) и<br>информационные<br>таблички |



|  |  |                      |                     |
|--|--|----------------------|---------------------|
| <p>спорту;<br/> <b>Начальник</b><br/> <b>спортивной</b><br/> <b>сборной команды</b><br/> <b>Краснодарского</b><br/> <b>края по</b><br/> <b>спортивной</b><br/> <b>борьбе;</b><br/> <b>Тренер;</b><br/> <b>Тренер</b><br/> <b>спортивной</b><br/> <b>сборной команды</b><br/> <b>Краснодарского</b><br/> <b>края по</b><br/> <b>спортивной</b><br/> <b>борьбе;</b><br/> <b>Старший тренер</b><br/> <b>спортивной</b><br/> <b>сборной команды</b><br/> <b>Краснодарского</b><br/> <b>края по</b><br/> <b>спортивной</b><br/> <b>борьбе;</b><br/> <b>Водитель</b><br/> <b>(г. Краснодар, ул.</b><br/> <b>Железнодорожная,</b><br/> <b>49);</b><br/> <b>Спортсмен</b><br/> <b>(все обособленные</b><br/> <b>территориальные</b><br/> <b>подразделения);</b><br/> <b>Инструктор по</b><br/> <b>спорту (все</b><br/> <b>обособленные</b><br/> <b>территориальные</b><br/> <b>подразделения);</b></p> |  |                      |                     |
| <p>-//-</p>  | <p>Опасность пореза<br/> частей тела, в том<br/> числе кромкой листа<br/> бумаги,<br/> канцелярским<br/> ножом, ножницами,</p> | <p><b>Низкий</b></p> | <p>Не требуется</p> |



|      |  |               |   |
|------|--|---------------|---|
|      | острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей)  |               |   |
| -//- | Опасность травмирования работника при передвижении по лестницам  | <b>Низкий</b> | Установить предупреждающие знаки безопасности (ГОСТ 12.4.026-2015) и информационные таблички  |
| -//- | Опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт) | <b>Низкий</b> | Организовать постоянный контроль за исправностью удлинителей, сетевых фильтров, недопустимости эксплуатации ПК и офисной техники с незакрытыми крышками и кожухами, которые в штатном режиме должны быть закрыты. |
| -//- | Опасность падения работника при пешем движении по рабочим площадкам и дорогам  | <b>Низкий</b> | Установить предупреждающие знаки безопасности (ГОСТ 12.4.026-2015) и информационные таблички  |
| -//- | Опасность перенапряжения зрительного анализатора   | <b>Низкий</b> | Соблюдать правила и режимы при работе с ПЭВМ.<br>Рекомендуется  |

|   |   |               |  |
|---|---|---------------|--|
|   |   |               | выполнять специальную гимнастику для глаз, делать перерывы при работе с ПЭВМ.                        |
| -//-  | Опасность от электромагнитных излучений   | <b>Низкий</b> | Соблюдать правила и режимы при работе с ПЭВМ.  |
| -//-  | Опасность возникновения пожара, вдыхания дыма, паров вредных газов при его возникновении        | <b>Низкий</b> | Проводить инструктаж по пожарной безопасности ежеквартально. Оснастить каждый кабинет огнетушителем. |
| -//-  | Опасность наезда на человека  | <b>Низкий</b> | Проводить инструктаж по безопасности дорожного движения ежеквартально.                               |
| -//-  | Опасность получения травмы при посадке в транспорт и высадке из транспорта                      | <b>Низкий</b> | Проводить инструктаж по безопасности дорожного движения ежеквартально.                               |
| <b>Водитель<br/>(г. Краснодар, ул.<br/>Железнодорожная,<br/>49)</b> | Опасность травмирования работника во время буксировки транспортного средства (обрыв троса, ДТП) | <b>Низкий</b> | Проводить инструктаж по безопасности дорожного движения ежеквартально.                               |
| -//-  | Опасность травмирования работника при профилактических, ремонтных работах на технике            | <b>Низкий</b> | Проводить инструктаж по безопасности дорожного движения ежеквартально.                               |



|   |   |                  |  |
|---|---|------------------|--|
| -//-  | Опасность травмирования при управлении транспортным средством (нарушение правил дорожного движения) | <b>Низкий</b>    | Проводить инструктаж по безопасности дорожного движения ежеквартально.                               |
| -//-  | Опасность отравления работников выхлопными газами автотранспорта                                    | <b>Низкий</b>    | Проводить инструктаж по безопасности дорожного движения ежеквартально.                               |
| <b>Спортсмен (все обособленные подразделения)</b> | Опасность нахождения в позах, связанных с чрезмерным напряжением тела                               | <b>Умеренный</b> | Организация перерывов в рабочем процессе. Проведение инструктажей о технике безопасности ежемесячно. |
| <b>Тренер (все обособленные подразделения)</b>    | Опасность удара   | <b>Низкий</b>    | Проведение инструктажей о технике безопасности ежемесячно.   |
| <b>Спортсмен (все обособленные подразделения)</b> | Опасность удара   | <b>Умеренный</b> | Проведение инструктажей о технике безопасности ежемесячно.   |

Председатель комиссии



Ю.В. Махаринко

Член комиссии



Е.И. Ахмедова

Член комиссии



О.С. Матвеева

г. Краснодар

28.02.2022 года

### **VIII. Заключение по итогам оценки профессиональных рисков**

В результате проведения оценки профессиональных рисков Учреждения выявлена необходимость регулярного пересмотра локальной документации по охране труда (не реже 1 раза в год) и обязательного выполнения мероприятий, направленных на устранение или осуществление контроля над рисками в целях обеспечения эффективности управления рисками.

В качестве общих мер управления воздействием опасности осуществлять:

- обучение и повышение квалификации, инструктажа и проверки знаний в области охраны труда;
- обеспечение медицинскими аптечками;
- контроль сопротивления изоляции электрооборудования и заземляющих устройств;
- соблюдение инструкций по противопожарному режиму, о мерах пожарной безопасности;
- наличие средств оповещения и связи;
- наличие первичных средств пожаротушения;
- проведение учебно-тренировочных занятий и противопожарных тревог, отработка планов эвакуации при аварийных ситуациях;
- применение противопожарных средств и инженерных коллективных средств противопожарной защиты работников от воздействия опасности; соблюдение режимов труда и отдыха.

Исходя из выше сказанного, сделано заключение о необходимости:

- следовать Плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда и исключению или снижению уровней профессиональных рисков с указанием ответственных лиц и сроков выполнения;
- осуществлять регулярный контроль выполнения мероприятий согласно Плану лицами, назначенными ответственными за их выполнение в установленные сроки;
- считать работу по оценке профессиональных рисков Учреждения завершенной.

Председатель комиссии  
Член комиссии  
Член комиссии



Ю.В. Махаринко  
Е.И. Ахмедова  
О.С. Матвеева

г. Краснодар

28.02.2022 года