



Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования Краснодарского края
«Спортивная школа олимпийского резерва по спортивной борьбе»

ПРИКАЗ

«01» 02 2023 г.

№ 49 -пр

г. Краснодар

**Об утверждении положения о политике в области охраны труда
в ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»**

В целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда и в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, руководствуясь требованиями статьи 212 Трудового кодекса РФ и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение о политике в области охраны труда в ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» (Приложение).

2. Специалисту Кришталю Артему Сергеевичу разместить электронную версию положения на официальном сайте ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе».

3. Признать утратившим силу приказ от 11 января 2022 года № 3-пр «Об утверждении положения о политике в области охраны труда в ГБУ КК «ЦОП по спортивной борьбе».

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор

В.В. Окаров

Утверждено приказом ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»
от 01.03 2023 года № 79-пр



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА
ПО СПОРТИВНОЙ БОРЬБЕ»**

П о л о ж е н и е

**о политике в области охраны труда
в ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»**

Разработано специалистом по охране труда
Введено в действие с 01 марта 2023 года, взамен Положения о политике в области охраны труда, утвержденного приказом от 11.01.2022 года № 3-пр

Краснодар
2023

Содержание

1. Назначение документа.....	3
2. Область применения	3
3. Ответственность.....	3
4. Общие положения	4
5. Цели и задачи.....	4
6. Обязательства в области охраны труда.....	4
7. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда	5
8. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда	6
7. Совершенствование системы управления охраной труда	7

Положение о политике в области охраны труда в ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»	Лист	3
	Листов	7
	Редакция	1

1. Назначение документа

Политика государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва по спортивной борьбе» (далее – Учреждение) в области охраны труда является публичной документированной декларацией Учреждения о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Настоящая политика в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности Учреждения в сфере охраны труда.

Соблюдение требования правовых актов Российской Федерации в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью Учреждения, залогом благополучия работников Учреждения в целом.

Учреждение при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.

Настоящая политика доступна всем работникам Учреждения, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Учреждения.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Область применения

Спортсмены Учреждения неоднократно становились победителями и призерами международных, всероссийских, межрегиональных, краевых соревнований.

Во всех сферах деятельности приоритеты Учреждения – обеспечение безопасных условий труда работников, включая безопасность дорожного движения, при осуществлении своей производственной деятельности, обеспечение требований промышленной и пожарной безопасности.

3. Ответственность

За разработку и поддержание в актуальном состоянии положения о политике в области охраны труда в Учреждении отвечает специалист по охране труда.

4. Общие положения

Наименование Учреждения: государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва по спортивной борьбе» (ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»).

Место нахождения предприятия: Краснодарский край, город Краснодар, ул. Железнодорожная, дом 49.

Основные виды деятельности предприятия: 85.41 Образование дополнительное детей и взрослых.

Действие данной Политики распространяется на все структурные подразделения ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе».

5. Цели и задачи

Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

Положение о политике в области охраны труда в ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»	Лист	5
	Листов	7
	Релакция	1

6. Обязательства в области охраны труда

Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач Учреждение принимает на себя следующие обязательства:

- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для работников Учреждения;
- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников Учреждения;
- разработка локальных правовых актов по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- соблюдение требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- постоянное совершенствование СУОТ;
- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах, учитывая специфику их деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении;
- организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- осуществление разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников;
- проведение анализа результативности функционирования СУОТ;
- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

7. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

Учреждение обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям правовых актов об охране труда.

Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда Учреждение организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

8. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ Учреждение устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

При планировании улучшения функционирования СУОТ Учреждение проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей Учреждения в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей Учреждения, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, намеченных Учреждением на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Управления в области охраны труда, перераспределение ресурсов Учреждения;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, кого затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

9. Совершенствование системы управления охраной труда

Совершенствование СУОТ осуществляет руководство Учреждения путем принятия локальных правовых актов, внесения изменения в имеющиеся.

Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев в Учреждении и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие от работников структурных подразделений Учреждения;
- изменения в правовых актах по охране труда;

По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют правовым актом Учреждения.