



**Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного образования Краснодарского края  
«Спортивная школа олимпийского резерва по спортивной борьбе»**

---

**ПРИКАЗ**

«17» 03 2023 г.

№ 105-пр

г. Краснодар

**Об утверждении Перечня должностей, замещение которых связано с  
коррупционными рисками**

В соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции»  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» (Приложение № 1).
2. Утвердить Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение № 2) и Карту коррупционных рисков в ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» (Приложение № 3).
3. Специалисту по охране труда Матвеевой О.С. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе».
4. Признать утратившим силу приказ от 17.02.22 года № 60-пр «Об утверждении Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками».
5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
6. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор

В.В. Окаров

## **Положение об оценке коррупционных рисков деятельности ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»**

### **1. Общие положения**

Целью настоящего Положения является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» (далее - Учреждение) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждению.

### **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно-опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### **3. Карта коррупционных рисков**

В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

**Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»**

1. директор;
2. заместитель директора;
3. экономист;
4. менеджер по закупкам;
5. специалист по кадрам;
6. специалист по охране труда;
7. тренер;
8. начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе;
9. тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе;
10. старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе;
11. инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.



### Карта коррупционных рисков в ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия) коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности учреждения	Директор, заместители директора, экономист	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Директор, заместители директора, экономист, специалист по кадрам	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

<p>Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг</p>	<p>Менеджер по закупкам</p>	<p>Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>	<p>Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами</p>
<p>Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий</p>	<p>Директор</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий</p>	<p>Привлечение к принятию решений экономиста, специалиста по кадрам, заместителей директора</p>
<p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения</p>	<p>Директор, менеджер по закупкам, экономист</p>	<p>Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.</p>	<p>Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки</p>

Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместители директора, экономист, менеджер по закупкам, специалист по кадрам, специалист по охране труда	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам	Организация работы по контролю деятельности работников
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники Учреждения, уполномоченные представлять интересы Учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
Оплата труда	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, ведением учета рабочего времени сотрудников Учреждения. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
Стимулирующие выплаты за качество труда работников Учреждения	Директор, экономист, заместители директора	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Объективная оценка выполнения показателей эффективности деятельности по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с «Положением об оплате труда работникам ГБУ КК «ЦОП по спортивной борьбе»

<p>Обращения юридических, физических лиц</p>	<p>Директор, заместители директора, менеджер по закупкам</p>	<p>Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством . Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций</p>	<p>Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах и ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) лиц, проходящих спортивную подготовку и занимающихся</p>	<p>Тренер, старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе, тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе, начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе</p>	<p>Сбор денежных средств с родителей (законных представителей), занимающихся для различных целей.</p>	<p>Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей).</p>



<p>Аттестация лиц, проходящих спортивную подготовку</p>	<p>Директор, заместители директора, тренер, старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе, тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе, начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по спортивной борьбе</p>	<p>Необъективность в выставлении оценки; завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости выполнения контрольных нормативов; завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны спортсменов либо их родителей (законных представителей).</p>	<p>Организация контроля. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Присвоение спортивных званий, разрядов</p>	<p>Заместитель директора, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах</p>	<p>Организация контроля. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>