



Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования Краснодарского края
«Спортивная школа олимпийского резерва по спортивной борьбе»

ПРИКАЗ

«28» 04 2023 г.

№ 159-пр

г. Краснодар

Об утверждении Положения о правилах заполнения Декларации о конфликте интересов в ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»

В соответствии с требованиями Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции», на основании методических материалов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Меры по предупреждению коррупции в организациях» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о правилах заполнения Декларации о конфликте интересов в ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» (Приложение № 1).
2. Утвердить форму Декларации о конфликте интересов (Приложение № 2).
3. Работники ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» заполняют ежегодно в декабре Декларацию о конфликте интересов, кроме того, Декларация подлежит заполнению при приеме на работу, при назначении на новую должность, при возникновении конфликта интересов.
4. Специалисту по охране труда Матвеевой О.С. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе».
5. Признать утратившим силу приказ от 26 марта 2021 года № 111-пр «Об утверждении Положения о правилах заполнения Декларации о конфликте интересов в ГБУ КК «ЦОП по спортивной борьбе».
6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
7. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор

В.В. Окаров

**Положение о правилах заполнения Декларации о конфликте интересов в
ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»**

I. Общие положения

Настоящее Положение о правилах заполнения Декларации о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона РФ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), Методическими материалами «Меры по предупреждению коррупции в организациях», утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (2019 г.).

Целью и задачами Положения является работа по предупреждению коррупционных правонарушений в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва по спортивной борьбе» (далее - Учреждение), своевременное выявление, регулирование, предотвращение конфликта интересов в деятельности работников Учреждения, ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции.

II. Порядок заполнения Декларации о конфликте интересов (далее Декларация).

Настоящая Декларация содержит два раздела. Первый раздел заполняется работником (лицом, поступающим на работу). Второй раздел заполняется директором ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» и иными ответственными работниками ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе».

Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке директором в установленном порядке.

Декларация носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначена исключительно для внутреннего пользования Учреждения.

Содержание Декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях.

Срок хранения Декларации составляет пять лет.

Работники Учреждения ежегодно в декабре заполняют Декларацию конфликта интересов (Приложение № 2).

Также Декларация заполняется в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- при возникновении конфликта интересов.

II. Порядок рассмотрения Декларации и принятия решений

Рассмотрение представленных сведений проводится конфиденциально.

Поступившая информация тщательно проверяется с целью оценки серьезности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы выясняется: имеет место конфликт интересов или нет.

При наличии конфликта интересов Учреждение вправе использовать различные способы разрешения данного конфликта:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

Декларация о конфликте интересов

Настоящая Декларация содержит два раздела. Первый раздел заполняется работником (лицом, поступающим на работу). Второй раздел заполняется директором ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» и иными ответственными работниками ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе».

Работник (лицо, поступающее на работу) раскрывает информацию о каждом возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке специалистом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе». Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях, за исключением случаев, предусмотренных Положением о конфликте интересов, утвержденным приказом ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» от 17.03.2023 года № 110-пр.

Заявление

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников организации (утвержден приказом от 30.12.2016 года № 370-пр), Антикоррупционной политикой (утверждена приказом от 30.12.2016 года № 366-пр), Положением о конфликте интересов (утверждено приказом от 30.12.2016 года № 371-пр).

(подпись работника)

Кому: (указывается ФИО руководителя организации)	
От кого (ФИО работника (лица, поступающего на работу), заполнившего Декларацию)	
Должность:	
Дата заполнения:	

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце первого раздела формы.

Понятие «родственники», используемое в Декларации, включает таких Ваших родственников, как супруг(а), родители (в том числе приемные), дети (в том числе приемные), братья и сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Раздел 1

	Да	Нет
Внешние интересы или активы		
1. Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
1.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
1.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» или ведет с ней переговоры?		

1.3. Организации, являющейся конкурентом ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»?		
1.4. Организации, в отношении которой ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
1.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»?		
2. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года в какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
2.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
2.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» или ведет с ней переговоры?		
2.3. Организации, являющейся конкурентом ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»?		
2.4. Организации, в отношении которой ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
2.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»?		
3. Владаете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
3.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
3.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» или ведет с ней переговоры?		
3.3. Организации, являющейся конкурентом ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»?		
3.4. Организации, в отношении которой ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
3.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»?		
<i>Если Вы или Ваши родственники владеете прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами в перечисленных организациях и связанная с этим ситуация конфликта интересов была урегулирована (предотвращена), укажите сведения об этом в конце первого раздела формы.</i>		
4. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых интересов в течение ближайшего календарного года в какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
4.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
4.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» или ведет с ней переговоры?		
4.3. Организации, являющейся конкурентом ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»?		
4.4. Организации, в отношении которой ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
4.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»?		
5. Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
5.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
5.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» или ведет с ней переговоры?		
5.3. Организации, являющейся ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»?		
5.4. Организации, в отношении которой ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		

5.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе»?		
6. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из перечисленных ниже организаций в течение ближайшего календарного года):		
6.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
6.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» или ведет с ней переговоры?		
6.3. Организации, являющейся конкурентом ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» ?		
6.4. Организации, в отношении которой ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
6.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» ?		
7. Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
7.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
7.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» или ведет с ней переговоры?		
7.3. Организации, являющейся конкурентом ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» ?		
7.4. Организации, в отношении которой ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
7.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» ?		
8. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
8.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
8.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» или ведет с ней переговоры?		
8.3. Организации, являющейся конкурентом ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» ?		
8.4. Организации, в отношении которой ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
8.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» ?		
Отношения с государственными органами		
1. Является ли кто-либо из Ваших родственников работником государственного органа, реализующего государственную политику / принимающего решения, которые затрагивают сферу деятельности и интересы ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» ?		
2. Является ли кто-либо из Ваших родственников работником государственного органа, осуществляющего контрольно-надзорные функции в отношении ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» ?		
Равные права работников		
1. Работают ли в ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» Ваши родственники:		
1.1. Под Вашим непосредственным руководством?		
1.2. Под Вашим руководством?		
1.3. На любых иных должностях?		
2. Занимают ли Ваши родственники в ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» должности, предусматривающие Вашу возможность влиять на уровень		

оплаты их труда, карьерное продвижение, осуществлять контроль выполнения ими трудовых обязанностей?		
3. Работают ли в ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» лица, перед которыми Вы или Ваши родственники имеют имущественные обязательства?		
Подарки и деловое гостеприимство		
1. Получали ли Вы или Ваши родственники подарки или знаки делового гостеприимства от:		
1.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
1.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» или ведет с ним переговоры?		
1.3. Организации, являющейся конкурентом ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» ?		
1.4. Организации, в отношении которой ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
1.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» ?		
Иное		
1. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?		

Если Вы ответили «ДА» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Заявление

Настоящим подтверждаю, что:

- данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;*
- я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;*
- мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.*

Подпись: _____

ФИО: _____

Раздел 2

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:

(Ф.И.О, подпись работника, ответственного за проверку)

Решение руководителя ГБУ ДО КК «СШОР по спортивной борьбе» по сведениям, представленным в декларации

(подтвердить подписью и указать дату):

Возникшая ситуация не является ситуацией конфликта интересов (возможного возникновения конфликта интересов)	
Ограничить работнику доступ к информации организации, которая может иметь отношение к личным интересам работника [указать, какой информации]	
Отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	
Пересмотреть круг трудовых обязанностей работника [указать, каких обязанностей]	
Перевести работника на работу, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Использовать меры дополнительного контроля за принятием решений и совершением действий, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, какие меры]	
Прекратить трудовые отношения с работником	
Иное [указать, что именно]	